

Codul de Etică și Conduită Profesională

P-EM-03

Ediția 2

București – Noiembrie 2021

UZ INTERN

Reproducerea sau utilizarea integrala sau partiala a prezentului document in orice publicatii si prin orice procedeu (electronic, mecanic, fotocopiere, microfilmare, etc.) este interzisa daca nu exista acordul scris al ELECTROMONTAJ S.A.

Cuprins:

| | |
|---|---|
| Art. 1. Introducere | 4 |
| Art. 2. Domeniul de aplicare | 4 |
| Art. 3. Considerente generale | 4 |
| Art. 4. Valorile noastre | 4 |
| Art. 5. Principiile comportamentului etic | 4 |
| Art. 6. Decalogul întrebărilor înainte de a lua o decizie | 5 |
| Art. 7. Principiile comportamentului profesionist | 5 |
| Art. 8. Loialitatea față de ELECTROMONTAJ SA | 6 |
| Art. 9. Cadrul relațiilor în exercitarea atribuțiilor funcției | 6 |
| Art. 10. Protecția mediului | 6 |
| Art. 11. Sănătate și Securitate la locul de muncă | 6 |
| Art. 12. Munca prestată de copii | 6 |
| Art. 13. Munca forțată și obligatorie | 7 |
| Art. 14. Libertatea de asociere & dreptul de negociere colectiva | 7 |
| Art. 15. Discriminarea | 7 |
| Art. 16. Practici disciplinare | 7 |
| Art. 17. Programul de lucru | 7 |
| Art. 18. Salarizare | 7 |
| Art. 19. Prevenirea corupției și dării de mită | 8 |
| Art. 20. Respectarea legilor privind concurența | 8 |
| Art. 21. Răspundere și sancțiuni | 8 |

Art. 1. Introducere

1. Prezentul Cod de etică și conduită profesională reprezintă ghidul nostru de conduită care definește valorile, principiile și normele de conduită profesională pe care personalul ELECTROMONTAJ SA trebuie să le respecte și să le aplice în activitatea desfășurată, în concordanță cu valorile, obiectivele, politicile și procedurile companiei.
2. Prezentul Cod constituie un ghid pentru personalul ELECTROMONTAJ SA în ceea ce privește performanța profesională în raport cu munca zilnică, resursele utilizate și mediul de afaceri în care operează.
3. Conduita de etică și conduita profesională urmărește să asigure creșterea calității activității profesionale, o bună administrare în realizarea sarcinilor de serviciu și presupune îndeplinirea următoarelor obiective:
 - Profesionalismul în activitatea desfășurată;
 - Calitatea muncii depuse;
 - Stabilirea principiilor care stau la baza comportamentului personalului și de a defini așteptările conducerii Companiei față de conduită etică și profesională a personalului.

Art. 2. Domeniul de aplicare

1. Codul de etică și conduită profesională este obligatoriu și se aplică întreg personalului ELECTROMONTAJ SA, indiferent de modalitatea contractuală care determină relația lor de muncă, poziția pe care o ocupă sau locul în care își desfășoară activitatea.

Art. 3. Considerente generale

1. Elaborarea Codului de etică și conduită profesională a personalului ELECTROMONTAJ SA are la bază următoarele prevederi:
 - SA 8000:2014
 - Legea nr. 53/2003, Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
 - Contractul Colectiv de Muncă la nivelul ELECTROMONTAJ SA;
 - Regulamentul de Organizare și Funcționare al ELECTROMONTAJ SA;
 - Regulamentul Intern al ELECTROMONTAJ SA.
2. Codul de etică și conduită profesională a personalului ELECTROMONTAJ SA, denumit în continuare Cod, este aprobat de Consiliul de Administrație.
3. Prevederile prezentului Cod se completează cu dispozițiile legale în vigoare și poate fi accesat pe website-ul companiei – www.electromontaj.ro.

Art. 4. Valorile noastre

1. Oameni - Credem în oameni, apreciem fiecare contribuție, o respectăm și descoperim oportunități în opinii diferite.
2. Eficiență prin inovație - Căutăm continuu tehnologii noi, modalități de a progresa și de a ne eficientiza activitatea, pentru a livra la cele mai înalte standarde.
3. Excelență în execuție - Ne perfecționăm din 1949! Suntem profesioniști cu experiență în industria în care activăm și avem ambiția de a depăși limite.
4. Grijă pentru viață - Susținem tranziția gloabă spre un viitor durabil, bazat pe energie electrică, stimulăm creșterea economică și îmbunătățim calitatea vieții oamenilor.
5. Integritate - Ne respectăm promisiunile! Putem construi doar cu respect și încredere reciprocă.

Art. 5. Principiile comportamentului etic

1. Principiile care guvernează etica și conduita profesională a anagajaților ELECTROMONTAJ SA sunt următoarele:
 - Integritatea, principiu conform căruia personalului ELECTROMONTAJ SA îi este interzis să solicite sau să accepte, direct ori indirect, pentru ei sau pentru alții, vreun avantaj ori beneficiu în considerarea funcției pe care o dețin, sau să abuzeze în vreun fel de aceasta;
 - Loialitatea, principiu conform căruia, personalul ELECTROMONTAJ SA este devotat companiei și are obligația de a apăra în mod loial prestigiul ELECTROMONTAJ SA, precum și de a se abține de la orice act ori fapt care poate produce prejudicii imaginii sau intereselor legale ale companiei;

Uz Intern

- Confidențialitatea, principiu conform căruia personalul ELECTROMONTAJ SA are obligația de a utiliza și proteja informațiile, pe care nu le va folosi în scop personal, într-o manieră contrară legii;
 - Libertatea gândirii și a exprimării, principiu conform căruia personalul ELECTROMONTAJ SA poate să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri;
 - Obiectivitatea, principiu conform căruia personalul ELECTROMONTAJ SA trebuie să trateze toate situațiile întâlnite în activitate conform stării de fapt. De asemenea, personalul trebuie să dea dovadă de corectitudine și să nu îngăduie ca obiectivitatea să fie afectată de influențe externe sau prejudecăți;
 - Competența profesională, principiu conform căruia personalul ELECTROMONTAJ SA trebuie să dea dovadă de atenția cuvenită, competență profesională și conștiinciozitate, în conformitate cu standardele aplicabile. Totodată, are obligația de a-și menține cunoștințele și aptitudinile profesionale la un nivel ridicat, care să permită asimilarea celor mai noi cunoștințe de bună practică, legislație și tehnici în domeniu. Personalul trebuie să posede, de asemenea, experiența necesară funcției în vederea creșterii eficienței și calității activității desfășurate;
 - Conduita profesională, principiu conform căruia, personalul ELECTROMONTAJ SA trebuie să acționeze într-o manieră prin care să evite orice situație care ar putea discredita activitatea întreprinsă sau societatea.
2. În acest sens, trebuie să respecte o serie de cerințe etice:
- Respect și considerație în toate situațiile, atât față de superiorii ierarhici, cât și față de celelalte persoane cu care intră în contact;
 - Rigurozitate și perseverență;
 - Responsabilitate profesională și comportamentală în raport cu întreaga activitate desfășurată;
3. Principiile și normele de etică definite prin prezentul Cod sunt o expresie detaliată a principalelor valori care guvernează activitatea ELECTROMONTAJ SA, respect pentru sănătatea și securitatea în muncă, pentru siguranța personalului, angajament, lucru în echipă, integritate, discreție, respect reciproc.

Art. 6 Decalogul întrebărilor înainte de a lua o decizie

Aceste întrebări ne ajută să luăm o decizie aliniată cu comportamentul dorit:

1. Este împotriva regulilor de muncă?
2. Este lucrul corect de făcut?
3. Este legal?
4. Va avea un efect negativ asupra reputației mele sau a companiei?
5. Cine mai poate fi afectat de acest lucru (alte persoane din entitate, clienți, furnizori)?
6. Aș fi jenat dacă alții ar ști că am decis să acționez așa?
7. Există o soluție alternativă care să nu provoace un conflict etic?
8. Cum ar arăta dacă ar fi publicat în ziare?
9. Ce ar crede o persoană rezonabilă?
10. Voi putea dormi liniștit?

Art. 7. Principiile comportamentului profesionist

1. Personalul ELECTROMONTAJ SA are obligația de a avea un comportament profesionist în exercitarea funcției deținute.
 - Respectă și opiniile celorlalți, argumentează deciziile și pun întrebări pentru a înțelege mai bine.
 - Comunică transparent, ascultă activ, oferă feedback, demonstrează înțelegerea corectă a mesajului.
 - Are o atitudine constructivă, indiferent de situația cu care ne confruntă.
 - Privește eșecurile ca pe niște oportunități de învățare.
 - Colaborează cu colegii pentru atingerea obiectivelor comune.
 - Creează oportunități.
 - Se implică și acționează eficient.
 - Este curajos, curios, inovativ și testează noi soluții.
 - Îmbunătățește continuu procesele de lucru, produsele și serviciile noastre.
 - Crede în creativitatea și contribuția fiecăruia dintre noi.
 - Au dorință de învățare continuă.
 - Contribuie cu idei noi și caută soluții pentru a îmbunătăți activitatea.
 - Împărtășește cunoștințele și experiențele cu colegii pentru a produce valoare continuă.
 - Sunt profesioniști la locul de muncă.
 - Livrează calitate și durabilitate.
 - Acționează pe baza standardelor profesionale.
 - Pune siguranța noastră și a celor din jur pe primul loc.
 - Acționează cu respect atât față de colegi, cât și față de parteneri.
 - Caută să aibă un impact pozitiv în comunitate.

Uz Intern

- Încurajează colegii să fie responsabili și sunt un exemplu de "așa da" pentru ceilalți.
- Acționează cu onestitate și consecvență în tot ceea ce fac.
- Își asumă responsabilitatea pentru acțiunile sale.
- Se ține de cuvânt și își respectă angajamentul.
- Face ceea ce promite, chiar și atunci când nu e nimeni care să îl vadă.
- Este obiectiv și imparțial în luarea deciziilor.

Art. 8. Loialitatea față de ELECTROMONTAJ SA

1. Personalului ELECTROMONTAJ SA îi este interzis:
 - a) să dezvăluie informații privind activitatea ELECTROMONTAJ SA.
 - b) să divulge datele sau informațiile la care are / a avut acces.
 - c) să acorde asistență și consultanță societăților concurente ELECTROMONTAJ SA.
 - d) să formuleze în mod public, fără temei, acuze, reclamații, calomnii colegilor, superiorilor și subordonaților ierarhici.
 - e) să se implice în orice activitate sau manifestare care ar prejudicia imaginea și ar știrbi prestigiul ELECTROMONTAJ SA.
2. Prevederile de la lit. a) – b) se aplică și după încetarea raportului de serviciu, pentru o perioadă de 3 ani.

Art. 9. Cadrul relațiilor în exercitarea atribuțiilor funcției

1. În relațiile cu colegii, precum și cu persoanele fizice sau juridice, personalul ELECTROMONTAJ SA este obligat să aibă un comportament bazat pe respect, bună credință, corectitudine și amabilitate.
2. Personalul ELECTROMONTAJ SA are obligația de a nu aduce prejudicii onoarei, reputației și demnității colegilor, precum și persoanelor cu care intră în legătură în exercitarea atribuțiilor, prin întrebuintarea unor expresii jignitoare, dezvăluirea unor aspecte ale vieții private sau formularea unor sesizări sau plângeri calomnioase.

Art. 10. Protecția mediului

1. ELECTROMONTAJ SA și-a propus să contribuie semnificativ la protecția mediului prin activitatea pe care o desfășoară și echipamentele (stâlpi metalici, structuri metalice, cleme și armături, etc.) pe care le vinde, oferindu-și în același timp mijloacele pentru atingerea acestui obiectiv.
2. ELECTROMONTAJ SA le comunică clienților săi și tuturor părților interesate informații despre impactul produselor sale asupra mediului înconjurător.

Art. 11. Sănătate și Securitate la locul de muncă

1. ELECTROMONTAJ SA asigură un mediu de lucru sigur și adoptă măsurile eficace pentru a preveni potențialele incidente de muncă și vătămări ale sănătății personalului, care se pot întâmpla în timpul desfășurării activității, direct sau indirect, minimizând sau eliminând, pe cât posibil, cauzele pericolelor legate de mediul de lucru.
2. ELECTROMONTAJ SA oferă aceleași standarde înalte în toate locurile unde își desfășoară activitatea și depune eforturi concrete pentru a reduce la zero numărul de accidente prin acordarea unei atenții deosebite activităților cu risc ridicat. Acest efort implică asigurarea unei instruirii permanente personalului și o toleranță zero față de abaterile de la aceste standarde.
3. În cadrul ELECTROMONTAJ SA au fost luate toate măsurile pentru asigurarea unui loc de muncă sigur și sănătos, civilizată și cu un înalt standard al dotărilor și al ambiantului, fiind stabilite și aplicate toate acțiunile preventive destinate evitării și minimizării posibilelor incidente și riscuri asociate activităților, atât pe termen scurt, cât și pe termen lung.

Art. 12. Munca prestată de copii

1. ELECTROMONTAJ SA se angajează să nu utilizeze și să nu încurajeze utilizarea muncii copiilor.
2. ELECTROMONTAJ SA se angajează să utilizeze numai personal cu vârsta mai mare de 18 ani.
3. Societatea se angajează că nu va expune, tineri lucrători, în cadrul sau în afara locului de muncă – la nici un fel de situații periculoase, riscante sau nocive pentru sănătatea lor fizică și/sau mentală.

Art. 13. Munca forțată și obligatorie

1. ELECTROMONTAJ SA se angajează să nu utilizeze și să nu susțină munca forțată
2. Nici compania și nici oricare dintre furnizorii acesteia de forță de muncă nu angajează personal ca urmare a traficului de persoane și nici nu susțin traficul de persoane.
3. Societatea și nici oricare dintre furnizorii de forță de muncă nu rețin nicio parte din salariul, beneficiile, proprietatea sau documentele personalului pentru a forța personalul să continue să lucreze în companie. Nu există taxe de angajare sau costuri suportate de persoane fizice, în întregime sau în parte, la angajare.

Art. 14. Libertatea de asociere și dreptul de negociere colectivă

1. ELECTROMONTAJ SA se angajează să respecte dreptul personalului de a se organiza și negocia în mod colectiv, să respecte toate reglementările legale aplicabile în domeniul legislației muncii și informează personalul asupra faptului că aceștia sunt liberi să adere la o un sindicat independent, la alegerea lor și că nu vor exista consecințe negative sau represii asupra lor, din partea societății.
2. ELECTROMONTAJ SA se asigură că reprezentanții personalului și orice persoană implicat în organizarea personalului nu este subiectul discriminării, hărțuirii, intimidării sau represii pentru motivul de a fi membri ai unui sindicat sau de a participa în activitățile acestuia.
3. ELECTROMONTAJ SA le oferă mijloacele necesare pentru ca reprezentanții salariaților/liderului de sindicat să-și desfășoare activitatea și nu-i împiedică să-și îndeplinească sarcinile.

Art. 15. Discriminarea

1. ELECTROMONTAJ SA asigură, în orice situație, tratament egal și respect față de tot personalul. Personalul este angajat, instruit, promovat și compensat doar în funcție de performanța la locul de muncă și nu este supus nici unui tip de hărțuire verbală, fizică și/sau sexuală și nici altor practici discriminatorii.
2. ELECTROMONTAJ SA nu face nici un fel de discriminare la angajare, la plata salariului, la accesul la instruire, la promovare, la concediere sau la pensionare în funcție de rasă, origine națională sau socială, castă, caracteristici genetice, religie, invaliditate, sex, orientare sexuală, situație sau responsabilitate familială, stare civilă, apartenență sindicală, opinii politice, vârstă sau orice altă condiție care să conducă la discriminare.
3. Compania nu intervine în exercitarea drepturilor personalului de a-și respecta dogmele sau practicile, nu intervine în exercitarea drepturilor personalului de a își îndeplini nevoile legate de rasă, origine națională sau socială, religie, dizabilități, gen, orientare sexuală, responsabilități de familie, opinii politice ca membri ai unui sindicat, sau orice altă condiție care ar putea determina o discriminare.
4. Compania nu permite un comportament de tip amenințător, abuziv, exploatator, sau de constrângere sexuală, incluzând gesturi, limbaj și contact fizic la locul de muncă și, acolo unde se aplică, în locurile de rezidență și alte facilități de cazare oferite de către companie (fie ca este proprietatea societății sau deține posesia și folosința imobilului). De asemenea, nu va supune personalul testelor de sarcină sau de virginitate, sub nicio circumstanță.

Art. 16. Practici disciplinare

1. ELECTROMONTAJ SA tratează tot personalul cu demnitate și respect, nu susține și nu aplică utilizarea pedepselor corporale, constrângerea mentală sau fizică, abuzul verbal în raporturile sale cu personalul. Conform principiilor aplicate de companie, nu este permis nici un tratament dur sau inuman.
2. În cadrul relațiilor de muncă funcționează principiul egalității de tratament față de tot personalu și a aplicării prevederilor legale în domeniul răspunderii disciplinare.

Art. 17. Programul de lucru

1. Compania respectă legile în vigoare, contractele de negociere colectivă și standardele industriei privind programul de lucru, pauzele și sărbătorile publice.

Art. 18 Salarizare

1. ELECTROMONTAJ SA se angajează să asigure retribuții conform negocierilor individuale sau colective, în acord cu reglementările legale în vigoare. Remunerarea personalului se face pe criterii de performanță, eliminând orice discriminare.

- Orele suplimentare sunt plătite cu un tarif premium așa cum este definit de legea națională sau stabilit prin contractul colectiv,
- Societatea nu trebuie să practice rețineri de salariu pentru motive disciplinare. Se fac excepții de la această regulă doar în cazul în care reținerile din salarii pentru motive disciplinare sunt permise de legislația națională

Art. 19. Prevenirea corupției și dării de mită

- ELECTROMONTAJ SA respinge orice formă de corupție și mită în toate tranzacțiile sale și interzice plățile și practicile nelegale.
- Este interzis pentru personalul ELECTROMONTAJ SA, precum și pentru membrii din conducere și pentru directorii companiei să ofere, să promită sau să asigure orice avantaj financiar sau de altă natură unei persoane, pentru a obține sau păstra un contract, pentru a recompensa o decizie sau pentru o facilitate ori favoare care contravine reglementărilor. Societatea nu face diferență între persoane publice oficiale sau din administrația publică ori angajați/conducători ai altor organizații private.

Art. 20. Respectarea legilor privind concurența

- Personalul ELECTROMONTAJ SA nu are dreptul să participe, cu firme concurente, la niciun acord care are ca scop sau efect influențarea unui proces de licitație ori boicotarea unui client sau furnizor.
- Personalul ELECTROMONTAJ SA nu are dreptul să facă schimb de informații sensibile din punct de vedere comercial cu firme concurente, încălcând astfel reglementările privind concurența.

Art. 21. Răspundere și sancțiuni

- Nerespectarea codului de etică și conduită profesională este considerată abatere disciplinară și se sancționează conform prevederilor legale și reglementărilor interne.

Prezentul document se completează cu orice prevedere legală incidentă, prezentă sau viitoare.