



## DECLARAȚIA MANAGEMENTULUI PRIVIND POLITICA ÎN DOMENIUL RESPONSABILITĂȚII SOCIALE

Managementul Electromontaj S.A. București este conștient de faptul că respectul între partenerii sociali și condițiile de muncă sunt de o importanță majoră pentru buna funcționare a organizației, fiind în deplin acord cu legislația națională și internațională referitoare la raporturile de muncă și responsabilitatea socială.

Politica organizației privind Responsabilitatea Socială are la bază respectarea drepturilor fundamentale ale omului în general și ale salariaților în special prin:

- Conformarea cu toate cerințele standardului SA 8000:2014;
- Conformarea cu legislația națională, reglementările aplicabile și alte cerințe la care organizația a subscris;
- Respectarea principiilor instrumentelor internaționale de referință din standardul SA 8000 și interpretarea acestora.

Prezenta politică se focalizează pe următoarele obiective:

- Organizația nu practică și nu încurajează utilizarea muncii copiilor și va întreprinde acțiuni pentru reabilitarea acestora și facilitarea continuării educației copiilor și a muncitorilor tineri;
- Organizația nu practică și nu încurajează utilizarea muncii forțate sau obligatorii;
- Organizația asigură un mediu de lucru sănătos și sigur și întreprinde măsuri eficiente de prevenire a potențialelor incidente și accidente de muncă sau a bolilor profesionale;
- Organizația garantează întregului personal dreptul de a înființa, a se înscrie în și a se organiza în sindicate, precum și dreptul de a negocia colectiv cu organizația, prin reprezentanții săi aleși;
- Organizația nu practică și nu încurajează discriminarea la angajare, la remunerare, acces la instruire, promovare, încetarea contractului de muncă sau pensionare pe criterii de rasă, naționalitate sau origine teritorială sau socială, castă, religie, handicap, sex, orientare sexuală, responsabilități familiale, stare civilă, apartenență sindicală, opinii politice, vârstă sau orice condiții care pot conduce la discriminare;
- Organizația tratează întreg personalul cu demnitate și respect;
- Organizația respectă legislația aplicabilă referitoare la programul de lucru, pauze și sărbători legale;
- Organizația respectă drepturile angajaților la un salariu decent și se asigură că salariile îndeplinesc întotdeauna cel puțin cerințele legale ori contractele colective de muncă și sunt suficiente pentru a acoperi necesitățile de bază ale personalului, asigurând și un venit minim suplimentar.

Pentru realizarea celor de mai sus, managementul organizației se angajează:

- Să se conformeze legislației naționale și altor legi aplicabile sau cerințe la care societatea subscrisă și să respecte instrumentele internaționale și interpretările acestora prevăzute în SA 8000:2014;
- Să analizeze periodic politica și performanțele sistemului, pentru a se asigura de îmbunătățirea continuă, luând în considerare schimbările cadrului legislativ, propriul cod de conduită și oricare alte cerințe ale organizației;
- Să se asigure că politica este implementată, menținută, comunicată și accesibilă întregului personal care lucrează pentru sau în numele său, precum și părților interesate;
- Să colaboreze cu furnizori care respectă cerințele acestui standard.

Organizația își propune să ofere transparență și comunicare deschisă în relațiile cu părțile interesate prin:

- Publicarea angajamentului referitor la respectarea cerințelor în domeniul responsabilității sociale;
- Conștientizarea părților interesate cu privire la cerințele standardului SA 8000;
- Implicarea părților interesate pentru asigurarea conformității sustenabile cu standardul SA 8000;
- Demonstrarea unui comportament etic față de societate și față de proprii angajați.

Comunicări cu privire la performanțele de responsabilitate socială constatate de partile interesate pot fi transmise și la următoarele organisme:

Organism de certificare - IQNet Ltd – e-mail - [headoffice@iqnet.ch](mailto:headoffice@iqnet.ch)

Organism de acreditare - SAAS – e-mail- [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org)

Întregul personal al organizației are obligația de a se implica în mod activ în realizarea tuturor angajamentelor asumate prin această politică.

Data: 08 Aprilie 2019

Director General,  
Ing. Dumitru Corduneanu

