



Formular

**„DECLARAȚIA ELECTROMONTAJ S.A. PRIVIND
POLITICA ANTI -MITĂ ”**

Ediția 1

EM-PS-22-1

Revizia 0

Decembrie 2024

POLITICA ANTI -MITĂ ELECTROMONTAJ S.A.

Conducerea Electromontaj S.A. (denumită în continuare „Societatea”) se angajează ca Societatea să aplice cele mai înalte standarde de etică, onestitate, transparență, conduită profesională și integritate în toate activitățile sale. Prin urmare, Societatea are o toleranță zero față de orice implicare în mită sau corupție, directă sau indirectă, și care nu reprezintă doar un aspect penal, ci se va reflecta negativ și asupra imaginii și reputației acesteia.

Fiecare director, consilier, angajat, colaborator, agent, consultant, persoană fizică sau juridică care acționează în numele Companiei este acoperit de această politică și trebuie să semneze confirmarea citirii, înțelegerii, asumării și respectării acestei politici.

Electromontaj S.A. se angajează să implementeze și să aplice sisteme eficiente de prevenire și eliminare a mitei și corupției, în conformitate legea și reglementările interne.

Aplicarea cu succes a politicii anti-mită presupune în primul rând schimbarea mentalității privind faptele de corupție și participarea fiecărui salariat la atingerea obiectivelor pentru nivelurile și funcțiile și posturile relevante ale Societății referitoare la anti-mită.

Nerespectarea prezentei politici atrage răspundere penală, patrimonială, disciplinară conform legislației în vigoare.

Obiectivele generale anti-mită, sunt:

- stabilirea unei politici clare de combatere a mitei și a corupției, care va fi inclusă în reglementările interne și în acțiunile de aducere la cunoștință și implementare pentru fiecare director, consilier angajat, colaborator, agent, consultant, persoană fizică sau juridică care acționează în numele Companiei, precum și în orice acorduri cu terțe părți.
- includerea luptei împotriva mitei și a corupției în riscurile activității societății, în vederea revizuirii și evaluării continue a riscurilor,
- revizuirea ori de câte ori este necesar a acestei politici și/sau în funcție de modificările legislative.
- instruirea tuturor angajaților, directorilor și a altor persoane implicate, astfel încât aceștia să poată recunoaște și evita mita și corupția de către ei înșiși sau de către alții.
- sprijinirea angajaților, directorilor și tuturor celor care acționează în numele Societății să fie vigilenți și să raporteze orice suspiciune de mită sau corupție, oferindu-le canale de comunicare adecvate și asigurându-se că informațiile sensibile sunt tratate în mod corespunzător.
- investigarea riguroasă a cazurilor de presupusă luare de mită sau corupție și sprijinirea poliției și a altor autorități competente în orice urmărire penală ulterioară.
- luarea de măsuri ferme și energice împotriva oricărei persoane implicate în mită sau corupție.

Politica anti-mită este comunicată în cadrul organizației Societății și partenerilor acesteia care reprezintă un risc de mituire mai mare decât cel considerat ca fiind scăzut, este disponibilă ca informație documentată și de asemenea, este disponibilă părților interesate relevante.

Orice persoană care are îndoieli, suspectează că această politică a fost încălcată sau orice terță parte care are relații cu Societatea în orice calitate, este încurajat să contacteze ofițerul desemnat.

Președinte al Consiliului de Administrație
Caurii Mihai

Data: 03.12.2024

OBIECTIVELE POLITICII ANTI -MITĂ

Obiectivele Politicii Anti-Mită sunt:

- Prevenția/ detectarea și/ sau combaterea riscurilor de corupție, de la cele mai incipiente faze posibile;
- Menținerea unui mecanism de semnalare a cazurilor de mituire, încurajarea raportării acestor cazuri, garantarea lipsei oricăror discriminări sau acțiuni disciplinare împotriva celor ce formulează astfel de sesizări;
- Creșterea satisfacției beneficiarilor organizației, prin implementarea unui sistem de management anti-mită solid;
- Eliminarea sau reducerea potențialilor costuri, daune de imagine, patrimoniale sau de orice natură, care pot fi asociate implicării, directe sau indirecte, a personalului din cadrul organizației sau a partenerilor, în posibile fapte de mituire;
- Încurajarea și promovarea unei culturi organizaționale anti-mită puternice, menită să decurajeze orice potențiale fapte de mituire, atât în cadrul instituției, cât și în raport cu partenerii;
- Consolidarea gradului de constientizare de către personalul organizației a riscurilor acestui fenomen;

Data: 26.11.2024

Director General
Ionuț-Adrian TANĂSOAICA

