



## **Politica de acordare drepturi/opțiuni - Stock Option Plan a GRUP EM S.A.**

Politica de acordare drepturi/opțiuni - Stock Option Plan („**Politica SOP**”) a GRUP EM S.A. („**Societatea**”) a fost aprobată de Adunarea Generală a Acționarilor („**AGA**”) GRUP EM S.A. prin Hotărârea nr. 4 din 28.05.2025.

Consiliul de Administrație („CA”) stabilește și aprobă remunerația conducerii executive, inclusiv a directorului general, iar Directorul General stabilește și aprobă remunerația personalului angajat, în condițiile stabilite de CA.

În cadrul Politicii SOP, prin programele de tip SOP care se vor propune de CA și aproba de adunarea generală a acționarilor, se acordă membrilor din conducere și angajaților 'cheie' ai Societății, precum și membrilor din conducere și angajaților 'cheie' ai societăților în care GRUP EM S.A. deține direct sau indirect participații majoritare, beneficii financiare constând în acțiuni gratuite sau acțiuni care pot fi achiziționate la un preț preferențial de către aceștia.

Prezenta politică prin care se oferă drepturi/opțiuni de a achiziționa acțiuni GRUP EM S.A. membrilor conducerii și angajaților, sub forma programelor de tip Stock Option Plan, are la bază Politica de remunerare a GRUP EM S.A. aprobată de AGA GRUP EM S.A. prin Hotărârea nr. 2 din 20.05.2025 și vine în completarea acestei din urmă politici.

Remunerația variabilă constând în acțiuni se va stabili prin programe de tip Stock Option Plan, urmare evaluării îndeplinirii unor obiective de performanță pentru acordarea acțiunilor care se realizează înainte de data efectivă a exercitării dreptului de a primi acțiuni și vizează exercițiul financiar încheiat. Atribuirea acțiunilor se face după o perioadă de minimum 12 luni de la data aprobării prezentei politici privind oferirea dreptului de a primi acțiuni, conform legislației fiscale aplicabile.

În acord cu prevederile Politicii de remunerare, a prezentei politici, a prevederilor statutare și ale hotărârilor Adunărilor Generale ale Acționarilor Societății, membrii din conducere și angajații 'cheie' ai Societății, precum și membrii din conducere și angajații 'cheie' ai societăților în care GRUP EM S.A. deține direct sau indirect participații majoritare, au dreptul de a participa la rezultatul financiar al Societății/planurile de beneficii prin alocare de acțiuni.

Acordarea beneficiilor sub formă de acțiuni se face prin programe de Stock Option Plan, aprobate de acționari, cu următoarele caracteristici generale:



- (a) distribuirea de acțiuni emise de GRUP EM S.A., având ca sursă acțiuni răscumpărate de către Societate;
- (b) criteriile de alocare pentru membrii din conducere sunt stabilite în acord cu prevederile Actului constitutiv și ale contractelor de mandat/administrare și de management;
- (c) pentru angajați și conducerea executivă, Consiliul de Administrație stabilește criteriile de identificare a beneficiarilor SOP, numărul de acțiuni ce urmează să fie acordate fiecărei categorii de beneficiari, în acord cu prevederile Actului Constitutiv și ale contractelor individuale de muncă sau de mandat/administrare/management.

Cu titlu general, Politica SOP va fi implementată pentru un număr de aproximativ 70 de persoane iar remunerația totală va fi de maximum 10% din rezultat.